

## **Regulamin przyznawania nagród dyrektora nauczycielom i pracownikom administracyjno – obsługowym Szkoły Podstawowej nr 6 w Orzeszu – Zawięci.**

1. Nagroda przyznawana jest nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
3. Nagrody przyznawane są do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. Dyrektor ustala wysokość nagród.
5. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy opiekuńczo - wychowawczo - dydaktycznej i wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, a w szczególności:

### **W zakresie pracy opiekuńczej:**

- udzielanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji socjalnej,
- udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym,
- prowadzenie współpracy ze środowiskiem lokalnym.

### **W zakresie pracy wychowawczej:**

- rozbudzanie aktywności społecznej uczniów i przygotowanie ich do życia w społeczeństwie (wycieczki, udział w wystawach, spektaklach, spotkaniach z ciekawymi ludźmi itp.),
- wszechstronne rozwijanie osobowości uczniów, ich zainteresowań, uzdolnień i zamiłowań (udział uczniów w konkursach, wystawach i różnego rodzaju współzawodnictwie),
- współdziałanie z rodzicami i środowiskiem w zakresie prawidłowej organizacji procesu wychowawczego,
- organizowanie i prowadzenie imprez i uroczystości dla rodziców.

### **W zakresie pracy dydaktycznej:**

- udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami mającymi trudności w przyswajaniu podstawy programowej,
- organizowanie i kierowanie czynnościami uczniów (dobór metod, atrakcyjność i różnorodność zajęć itp.),
- umiejętność tworzenia warunków do różnego rodzaju aktywności uczniów,

### **W zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego:**

- aktywny, udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia nauczycieli,
- tworzenie konspektów i scenariuszy do zajęć, uroczystości, rad pedagogicznych i różnych imprez m.in. zewnętrznych,

- tworzenie programów autorskich,
- prowadzenie zajęć koleżeńskich i otwartych dla rodziców,
- doskonalenie warsztatu pracy.

**Za szczególną pozytywną postawę wpływającą na kształtowanie zasad współzycia społecznego w szkole:**

- takt i kulturę w stosunku do rodziców, uczniów i współpracowników,
- koleżeński, otwarty stosunek do współpracowników,
- aktywny udział w pracach na rzecz szkoły poprzez m. in. osobiste zaangażowanie, wykorzystywanie indywidualnych umiejętności i talentów,
- dbałość o mienie szkoły i jej dobre imię.

**Oraz za:**

- pracę na rzecz unowocześnienia bazy szkolnej, sprzętu, pomocy dydaktycznych, pozyskiwanie sponsorów,
- dodatkową pracę na rzecz szkoły w czasie wolnym od zajęć, w tym w szczególności w okresie ferii,
- pracę na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym.

5. Lista nauczycieli, którym przyznano nagrody zostaje przekazana do wiadomości Radzie Pedagogicznej na posiedzeniu Rady.

6. Dyrektor przyznaje również nagrody pracownikom administracji i obsługi szkoły.

7. Przy typowaniu kandydata do nagrody dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- przestrzeganie dyscypliny pracy oraz zasad bhp i p.poż.,
- rzetelne i terminowe wykonywanie zadań,
- wykazywanie własnej inicjatywy w rozwiązywaniu problemów powstałych w czasie wykonywania obowiązków,
- szczególnie staranny sposób prowadzenia dokumentacji,
- wyróżniająca dbałość o powierzony sprzęt,
- wyróżniający stosunek do współpracowników i interesantów,
- pełna samodzielność w wykonywaniu powierzonych obowiązków,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych (kursy, szkolenia) wpływających na jakość pracy,
- współpraca z dyrektorem szkoły i nauczycielami w realizacji niektórych zadań opiekuńczo-wychowawczych.